

ЕСТЬ «КОНТАКТ»

ПРИЗЫВ - 2016

Строительная компания "Контакт" была основана в 2005 году. В самом начале её направленностью, в основном, были общестроительные работы. Но, начиная с 2007 года, компания начинает осваивать другое строительное направление.

**Исроилджон УЛМАСОВ**

рассказывает об обустройстве нефтяных месторождений: инженерной подготовке строительных объектов, строительстве нефтесборов, водоводов, газопроводов, обустройство кустовых площадок. Мы узнаем, как всё начиналось, о социальной жизни компании и перспективах на будущее.



# Южный нрав с северным характером

**Виталий ЛБОВ**

**...В планах организации - внести свой вклад в развитие города и региона...**

- Как у Вас, человека южного, появилась идея создания такого предприятия на Севере? С чего всё начиналось?

- До 2001 года я жил в Таджикистане, всё моё детство прошло в сельской местности. После школы окончил строительное училище с красным дипломом, позже выучился на специалиста по пищевому направлению. В настоящее время заканчиваю обучение в Московском государственном строительном университете, факультет "Промышленное и гражданское строительство".

В 2001 году, когда я приехал на Север, начал с простого разнорабочего. Теоретические знания были, а практику пришлось нарабатывать, и благодаря знаниям, полученным в строительном училище, уже через три месяца я стал мастером.

Через год у меня уже была своя бригада, с которой я выполнял строительные работы по договору в различных организациях. Моя работа, как старшего бригадира, заключалась в ведении переговоров с заказчиком, в контроле выполнения работ и сдаче объектов.

В 2005 году решил создать свою компанию. Но трудность заключалась в том, что, с одной стороны, было много заказов от частных лиц, но мне необходимо было выходить на другой уровень и работать уже как юридическое лицо. Передо мной встал выбор: либо брать миллионные заказы от частных лиц и оставаться просто бригадой, либо брать объёмы за копейки, но заключать официальный контракт. Я отказался от больших денег и решил развивать свою компанию.

- Какого склада ума и с каким характером должен быть человек, чтобы жить на Севере?

- На Севере жизнь такая же, как и на юге, - только погодные условия более суровые. Для того, чтобы добиться результатов в работе, человек должен быть волевым и, наверное, немного авантюрным.

- Какими качествами должен обладать руководитель такого серьёзного предприятия?

- Главное качество руководителя - дальновидность. Умение просчитывать свои действия на два-три шага вперёд и не дать себя обогнать. Быть конкурентоспособным.

- Какие специалисты у вас работают? Как можно попасть к вам на работу?

- У нас работают специалисты разного уровня: с опытом работы или после вузов. На предприятии трудятся около 400 человек различных профессий: сварщики, изоляторы, машинисты, стропальщики, работники инженерно-технического состава. Принимаем на работу по результатам собеседования, а также по рекомендации.

- Какой показатель наиболее важен для Вас: объём работ, качество оказываемых услуг, повышение техники безопасности, соблюдение экологической безопасности на производстве?

- Всё вышеперечисленное очень важно, но главная ценность любого предприятия - это, конечно же, люди. Техника безопасности на производстве стоит во главе любых начинаний, ведь что может быть ценнее человеческой жизни?!

- Как ваше предприятие участвует в общественной жизни нашего города в целом?

- Помогаем по мере возможности ветеранам, спортивным школам, образовательным учреждениям. В этом году губернатором нашего округа в школьную программу среди начальных классов был введён новый предмет - шахматное образование. Наша компания поддержала этот социальный проект и преподнесла всем восьми школам города Мегиона 320 комплектов шахмат. С удовольствием принимаем участие в городских мероприятиях и по мере возможности стараемся вносить свою лепту.

- Какие перспективы у вашей организации?

- Цель компании - стать одной из самых эффективных, конкурентоспособных строительных компаний, выполняющих наибольшие объёмы строительно-монтажных работ в нефтегазодобывающей отрасли.

В планах организации - активное участие в кампаниях по строительству объектов социального значения: школы, детские сады, административные здания, т.е. внести свой вклад в развитие города и региона.

Я хотел бы поблагодарить всех наших партнёров, а также конкурентов. Одних - за то, что дают возможность нам расти и развиваться дальше; других - за сотрудничество и поддержку. Но особую благодарность выражаю ОАО "Славнефть-Мегионнефтегаз" за взаимовыгодное сотрудничество и поддержку.

## В армию - шагом марш!

1 ОКТЯБРЯ стартовала призывная кампания "Осень-2016". Как рассказал начальник отдела военного комиссариата ХМАО-Югры по городу Мегиону Эдуард Макаров, этой весной служить в Вооружённые Силы России пойдут 55 мегионских новобранцев (1989-1998 годов рождения), годных по состоянию здоровья и не имеющих отсрочек. Всего же, по информации Окружного военного комиссариата, в этом году ряды Российской Армии пополнят 1613 югорчан.

Как отметил Эдуард Владимирович, повысились требования к качеству отбору призывников на военную службу как по состоянию здоровья, так и по морально-психологическим требованиям. В этот призыв 50 человек пройдут срочную службу в Вооружённых силах и 5 - в других воинских формированиях. 46 мегионцев будут служить в сухопутных войсках, из них 15 - в учебных частях. Также 6 мегионских призывников будут служить в ВДВ, 3 - в спецназе ГРУ и столько же в железнодорожных войсках. Кроме того, 7 мегионцев пройдут военную службу в Военно-Морском Флоте, двое ребят - в Военно-Космических Силах России и столько же во внутренних войсках, 12 новобранцев отслужат в 12-м Главном управлении Министерства обороны России. В этот призыв впервые пятеро мегионских призывников будут проходить службу в Росгвардии.

Все ребята разведутся в воинские части по 4-м военным округам: в Западный отправятся 11 человек, в Южный - 1, в Центральный - 13 новобранцев, Восточный военный округ - 11 человек, и 8 призывников отправятся в резерв Генерального штаба МО РФ.

Для прохождения медицинской и призывной комиссий повесткой

военного комиссариата вызваны 205 мегионцев призывного возраста. Все они пройдут военно-медицинское обследование и морально-психологический отбор. По каждому призывнику будет принято соответствующее решение.

Как подчеркнул Эдуард Владимирович, ещё остаётся некоторая напряжённость в проблеме установления местонахождения тех мегионцев, которые поступили в учебные заведения и не снялись с воинского учёта, как того требует закон. Ведётся планомерная работа по их розыску и вызову на призывную комиссию. Ведь только по её решению студент может получить законную отсрочку на время учёбы.

Также начальник отдела Окружного военкомата по Мегиону напомнил, что с 1 января 2014 году полностью вступили в силу поправки в федеральные законы о военной, государственной и муниципальной службах. Теперь гражданин, который не прошёл военную службу, не имея на то законных оснований, получает вместо военного билета справку с соответствующей записью. Его приём на государственную или муниципальную службу становится практически невозможным. Такие граждане в Мегионе уже есть.

Осенняя призывная кампания продлится до 31 декабря. А 27 октября на базе школы №3 планируется проведение городского Дня призывника. В нём примут участие будущие солдаты и их родители, ветераны Великой Отечественной войны и труженики тыла, ветераны Афганистана, участники локальных боевых действий, представители общественных организаций и военно-патриотических клубов.



ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ  
БАНК



## Широкий выбор вкладов

**КАК** сохранить свои сбережения? Как найти надёжный способ инвестиций, защитить деньги от инфляции и получить максимальный доход?

Банковский вклад - надёжное и выгодное решение для сохранения средств и получения дохода. Ханты-Мансийский банк\* предлагает большой выбор вкладов с высокой доходностью для решения любых финансовых задач - накопления средств на крупные покупки (мебель, автомобиль, недвижимость), для значимых событий в вашей жизни (ремонт, свадьба, поездка в отпуск).

**Вклад "Максимальный"** - классический банковский депозит с одними из самых высоких процентов в линейке вкладов Ханты-Мансийского банка. Вклад будет интересен людям, которые хотят разместить свои сбережения на срок до трёх лет.

**Вклад "Комфортный-Online"** можно дистанционно открывать, пополнять и закрывать с помощью Интернет-банкинга в любое время дня и ночи, из любой точки мира, где есть доступ в Интернет. Управлять вкладом также можно через банкоматы и информационно-платёжные киоски Ханты-Мансийского банка!

Специальные условия по вкладам Ханты-Мансийский банк предлагает для пенсионеров -

**вклад "Пенсионный"** с повышенными процентными ставками, с минимальными суммами денежных средств для открытия и пополнения. Представители старшего поколения при открытии вклада могут оформить социальную карту пенсионера с возвратом части потраченных по карте денежных средств.

Для тех, кто хочет регулярно пополнять депозит и получать хороший доход, прекрасно подойдёт вклад **"Накопительный"**. Чем выше срок вклада, тем выше процентные ставки.

Очень удобно пользоваться вкладом **"Универсальный"**... Оформив вклад, клиент получает возможность пополнять вклад и осуществлять расходные операции. Деньги можно вкладывать или снимать, не закрывая вклад, при условии сохранения минимальной суммы на вкладе.

Вклады Ханты-Мансийского банка можно пополнять через банкоматы, информационно-платёжные киоски, офисы банка, а также с использованием услуг дистанционного банковского обслуживания - Мобильный банкинг и WEB-банкинг.

**Подробная информация о вкладах - на сайте Ханты-Мансийского банка: www.khmb.ru и по телефону 8-800-1001-700.**

\*ПАО Банк "ФК Открытие" работает под брендом Ханты-Мансийский банк на части территории Западной Сибири, в том числе ХМАО-Югре и ЯНАО, Тюменской, Курганской и Томской (г. Стрежевой) областях. Генеральная лицензия Банка России № 2209 от 24.11.2014 г.