



МЕСТНОЕ ВРЕМЯ

Издается с 4 сентября 1941 года. Цена свободная.

Четверг,
21 сентября 2017 г. №166 (13952)

Если бы понадобилось охарактеризовать одним словом строительную компанию «Контакт», то самым верным определением стало бы слово «надежность».

Именно это качество в первую очередь позволило предприятию прочно занять свою нишу на рынке строительных услуг, успешно развиваться и добиваться завидных успехов.

Есть чем гордиться

- Оглядываясь на прошедшие годы и на наших конкурентов, с уверенностью могу сказать, что самое главное достижение нашей компании – дружный, слаженный коллектив, корпоративная культура, – обратился с поздравлениями к коллегам генеральный директор «Контакта» Исроилджон Улмасов. - За это время мы стали не просто сотрудниками, мы – команда единомышленников, которую объединяет стремление делать свое дело все лучше и лучше. Я счастлив и горжусь своим коллективом. У нас многонациональная компания, здесь работают люди с различным менталитетом, но мы делаем общее дело, накапливая знания и опыт, и в итоге стали единым целым. Мы научились уважать и понимать друг друга, чем заслужили авторитет у заказчиков и конкурентов. И я верю, что общими усилиями мы сумеем достичь еще больших успехов.

Сегодня компании есть, чем гордиться. Свой путь «Контакт» начинал со строительно-

монтажного управления, выполняющая самые сложные, элитные виды ремонтных работ. Однако истинным энтузиастам своего дела всегда хочется большего, и в итоге вполне рядовое СМУ выросло в предприятие, у которого уже много лет в числе постоянных заказчиков такие серьезные компании, как ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» и ПАО «Газпромнефть». Такое сотрудничество дорогого стоит, и работники «Контакта» им дорожат, выполняя свою работу качественно и в срок, находя индивидуальный подход к каждому предприятию-партнеру, стараясь с каждым заказчиком выстраивать отношения доверительные и долгосрочные.

- Хотим видеть свою компанию полноправным участником международного рынка, поэтому методично наращиваем объемы. Уже в следующем году компания будет расширять географию своей деятельности. Если сегодня у нас работает около 400 специалистов, то в 2018 году планируем расширить штат до 700 человек, – говорит Исроилджон Улмасов.

А это значит, что предприятие намеревается создавать новые рабочие места для специалистов региона. К подбору сотрудников руководство относится весьма требовательно. Нужно сказать, что сейчас на каждое вакантное место здесь претендуют по 3-4 кандидата.

В подарок – квартира

Одним из важных постулатов политики СК «Контакт» является создание для своих сотрудников условий, комфортных для жизни и работы.

- Я не так давно пришла сюда работать, – делится советник генерального директора Татьяна Гвоздь. – И первое, на что обратила внимание, – это социальная политика предприятия. Здесь, социальный пакет, который предлагается сотруднику, гораздо более обширен, чем привычный, стандартный, действующий в других организациях.

Действительно, компания снимает квартиры для приезжих сотрудников, оплачивает санаторно-курортное лечение, оказывает материальную поддержку, и едва ли не единственная в регионе может позволить себе подарить работникам квартиры. Только в этом году семьдесят два сотрудника «Контакта» получили в дар 2-х и 3-комнатную квартиры.

Заклучены у компании договоры о социальном партнерстве с администрациями Мегиона и Нижневартовска, в рамках которых проводится большое количество благотворительных акций. Это помощь многодетным семьям, пожилым и малоимущим гражданам, поддержка одаренных детей и людей с

проблемами здоровья. В 2017 году на эти цели предприятие израсходовало более 18 миллионов рублей, в том числе на проведение приуроченных к Году здоровья в Югре спортивных мероприятий и закупку 400 шахматных досок для школ Мегиона, когда шахматы как предмет ввели в обязательную программу обучения.

А к своему 12-летию СК «Контакт» приобрела 12 путевок в Прагу на осенние каникулы для одаренных детей.

Еще одно направление социальной политики компании – обучение специалистов за счет работодателя. Будучи настроенным на эффективную деятельность, руководство предприятия инвестирует средства в интеллектуальный потенциал коллектива, стараясь находиться в курсе всего самого нового, передового, что появляется в профильной сфере.

О людях и для людей

У инженера ПТО Джовиди Назрулло так сложилось, что его день рождения совпал с днем рождения компании, где он трудится уже 4 года.

- Я всегда участвую во всех мероприятиях – спортивных, обучающих, развлекательных, – говорит Джовиди Рустами. – И сегодня для меня лучший подарок – это возможность отметить свои именины с коллективом, который за прошедшие годы стал буквально родным. Желая коллегам счастья и карьерного роста, а компании – дальнейшего процветания и наивысших достижений.

Екатерина Троянова пришла в «Контакт» меньше года назад, но признается, что уже не представляет себе другого места работы. Девушка занимает должность диспетчера по автотранспорту, а это значит, что ей каждый день приходится иметь дело с 80 мужчинами-водителями.

- Они все настоящие джентльмены, – рассказывает Екатерина. – Ко мне относятся бережно, никогда ни от кого не слышала грубого слова или двусмысленной шутки. Даже не могу представить себе какой бы то ни было ситуа-

ции, которая закончилась бы конфликтом.

По словам диспетчера, первое, что поразило ее при устройстве на работу, это способность людей общаться на полтонах. В компании не просто не принято повышать голос друг на друга, но даже в обычном разговоре люди стараются вести себя сдержанно, чтобы не раздражать окружающих, никого не обидеть неверной интонацией или резким словом. Такое отношение, считает Екатерина Троянова, качественный показатель взаимного уважения.

Начальник сметно-договорного отдела Александр Кириянов работает в СК «Контакт» с 2013 года. Его участок работы – один из самых ответственных, поскольку касается работы по участию в тендерах. И здесь нельзя расслабляться ни на минуту.

- На данный период мы одновременно принимаем участие в торгах на 500 объектов, – поделился Александр Петрович. – И есть все основания надеяться, что выиграем большую часть из них.

Для него, как для человека деятельного и активного, важна интенсивность работы, ее живой темп, возможность совершенствоваться профессионально. Для этого в «Контакте» созданы все условия.

Хорошо работают и славно отдыхают

Как и принято в большой дружной семье, коллектив строительной компании «Контакт» отмечал день рождения весело, эмоционально, зажигательно. Нашлось место на празднике для танцев и песен, конкурсов и игр, веселых фотосессий и теплых слов. А ближе к финалу праздничный стол украсил роскошный красно-бело-синий торт. Эти цвета являются корпоративными для «Контакта», и совпадение их с цветами российского триколора очень символично.

МВ» Наталья Стаброва.



Большая и дружная семья СК «Контакт».